changeakademie
Change Ausbildung powered by processline.

# ORGANISATIONALE GRUPPENDYNAMIK

## Gruppen verstehen. Dynamiken erkennen. Wirksamkeit reflektieren.

**09. - 12. November 2026**
**Mo - 10 Uhr bis 18 Uhr**
**Di & Mi - 09 Uhr bis 18 Uhr**
**Do - 09 Uhr bis 16 Uhr**

**Change Akademie GmbH**
**67346 Speyer**

**Jennifer Reckow**
**Silke Lütgens-Junga**

### Organisationen leben von Kommunikation

In Gesprächen, Meetings und gemeinsamen Entscheidungen entstehen die Dynamiken, die Zusammenarbeit in Organisationen prägen. Dort wird sichtbar, wie Menschen Einfluss nehmen, Verantwortung übernehmen, Konflikte austragen, Zugehörigkeit erleben und gemeinsame Lösungen entwickeln.

**Organisationale Gruppendynamik** beschäftigt sich mit den Prozessen, die zwischen Individuen, Gruppen und Organisationen entstehen. Sie eröffnet einen Blick auf das, was in Teams und Organisationen wirkt – oft jenseits formaler Strukturen, Rollenbeschreibungen oder fachlicher Argumente.

Wer gruppendynamische Zusammenhänge besser versteht, erweitert die Möglichkeiten, Zusammenarbeit bewusster wahrzunehmen, eigene Wirkung zu reflektieren und komplexe Situationen differenzierter einzuordnen.

### Zentrale Fragestellungen im Seminar

Im Seminar beschäftigen wir uns mit zentralen Fragen, die das Zusammenspiel von Individuen, Gruppen und Organisationen betreffen – und die für die eigene berufliche Praxis von besonderer Bedeutung sind.

- Was geschieht eigentlich in Gruppen, während wir glauben, über Sachthemen zu sprechen?
- Wie entstehen Zugehörigkeit, Abgrenzung und Zusammenarbeit?
- Welche Rolle spielen Macht, Einfluss und Autorität?
- Wie entwickeln sich Rollen innerhalb einer Gruppe?
- Warum reagieren Gruppen auf bestimmte Situationen vorhersehbar und gleichzeitig überraschend?
- Welche Funktion haben Konflikte, Widerstand und Spannungen?
- Wie beeinflusst die Organisation die Dynamik einer Gruppe – und umgekehrt?
- Was löst mein eigenes Verhalten in Gruppen aus?
- Was kann ich aus der Beobachtung gruppendynamischer Prozesse für meine berufliche Praxis lernen?

### So profitieren Sie vom Seminar

Gruppendynamische Prozesse beeinflussen Entscheidungen, Zusammenarbeit und Konflikte häufig stärker als fachliche Argumente allein.

Sie entwickeln ein vertieftes Verständnis dafür, wie Gruppen funktionieren und welche Dynamiken Zusammenarbeit prägen und lernen typische Muster zu erkennen, die eigene Rolle bewusster wahrzunehmen und Gruppensituationen differenzierter zu betrachten.

Sie gewinnen neue Perspektiven auf Führung, Beratung, Projektarbeit und Organisations-entwicklung und erweitern Ihre Möglichkeiten, auch in komplexen Situationen bewusst und situationsangemessen zu handeln.

Die eingesetzten Reflexionsinstrumente und Methoden unterstützen Sie dabei, gruppen-dynamische Prozesse in Ihrem beruflichen Alltag bewusster wahrzunehmen, einzuordnen und konstruktiv zu bearbeiten.

**Gruppendynamik macht sichtbar, wie Zusammenarbeit wirklich funktioniert – weit über einzelne Persönlichkeiten hinaus.**

## Zielgruppe: Für wen ist dieses Seminar gedacht?

Das Seminar richtet sich an Menschen, die das Zusammenspiel von Individuen, Gruppen und Organisationen besser verstehen und ihre Handlungsmöglichkeiten in komplexen Gruppensituationen erweitern möchten.

- **Führungskräfte und Teamleitungen**, die Gruppenprozesse bewusster wahrnehmen und ihre Rolle im Zusammenspiel von Führung, Autorität und Zusammenarbeit reflektieren möchten.
- **Projektleiter:innen und Koordinator:innen**, die verstehen wollen, wie Gruppen Entscheidungen treffen, mit Konflikten umgehen und gemeinsame Handlungsfähigkeit entwickeln.
- **Personalentwickler:innen, Coaches und interne Berater:innen**, die Gruppen und Teams begleiten und ihr Verständnis für gruppendynamische Prozesse vertiefen möchten.
- **Organisationsentwickler:innen und Change-Verantwortliche**, die das Wechselspiel zwischen Gruppen, Organisation, Struktur und Kultur besser verstehen möchten.
- **Fachkräfte mit Verantwortung für Zusammenarbeit**, die erleben, dass wirksame Zusammenarbeit nicht allein von Fachwissen, sondern auch von gruppendynamischen Prozessen geprägt wird.
- **Alumni** der Weiterbildung Systemische Organisationsentwicklung, die ihre Kenntnisse um gruppendynamische Perspektiven erweitern und vertiefen möchten.

## Lernen durch Erfahrung und Reflexion

- Gruppendynamische Prozesse werden in diesem Seminar nicht nur theoretisch betrachtet, sondern unmittelbar erfahrbar gemacht.
- Im gemeinsamen Arbeiten, Beobachten und Reflektieren entwickeln Sie ein vertieftes Verständnis dafür, wie Gruppen funktionieren und welche Dynamiken Zusammenarbeit prägen.
- Die Lehrberater:innen begleiten diesen Prozess und unterstützen Sie dabei, Erfahrungen zu reflektieren, Muster zu erkennen und neue Perspektiven für die eigene Praxis zu entwickeln.

**So entsteht ein Lernraum, indem individuellen Erfahrungen und theoretische Konzepte miteinander verbunden werden.**

## Ihre Begleitung im Lernprozess

### Jennifer Reckow

*Gruppen verstehen. Dynamiken einordnen. Entwicklung begleiten.*

Jennifer Reckow begleitet seit vielen Jahren Führungskräfte, Teams und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen. Ihre Schwer-punkte liegen in der Organisations-entwicklung, der Begleitung komplexer Veränderungsvorhaben sowie der Arbeit mit Gruppen und Teams.

Besonders interessiert sie, wie Dynamiken zwischen Menschen entstehen, wie Gruppen Entscheidungen treffen und welche Rolle individuelle Wirksamkeit in organisationalen Zusammenhängen spielt. In ihren Seminaren verbindet sie theoretische Konzepte mit konkreten Erfahrungen aus Beratung, Führung und Organisationsentwicklung.

### Silke Lütgens-Junga

*Lernprozesse gestalten. Muster erkennen. Reflexion ermöglichen.*

Silke Lütgens-Junga begleitet Menschen, Teams und Organisationen in Entwicklungs- und Lernprozessen. Ihre Arbeit verbindet langjährige Beratungserfahrung mit einem besonderen Interesse an gruppen-dynamischen Zusammenhängen und organisationalen Lernprozessen.

Im Seminar unterstützt sie die Teilnehmenden dabei, Dynamiken zu beobachten, Muster zu erkennen und persönliche Erfahrungen mit gruppendynamischen Fragestellungen in Beziehung zu setzen. Dabei steht die Reflexion der eigenen Rolle ebenso im Mittelpunkt wie das Verständnis von Gruppen und Organisationen.

## Preise und Konditionen

- Seminarfixpreis: 3.200,00 €
- Frühbucherpreis bis 30.09.2026 : 2.800,00 €

**Sprechen Sie uns an**

Jennifer Özkan

Tel.: +49 6232 670 60 12

joezkan@changeakademie.de